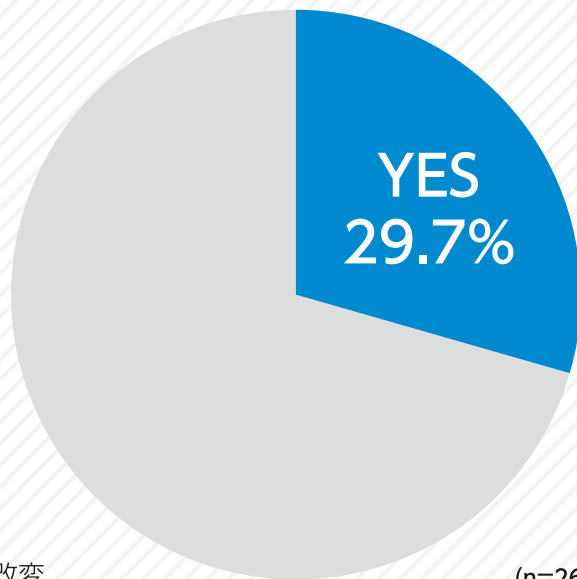


# 在宅ケアの場での 暴力・ハラスメント対策が必要です。

## 暴力・ハラスメントは離職につながります。

Q. 患者・家族からの  
暴力・ハラスメント被害の影響

暴力・ハラスメントを  
受けて離職を考えた。

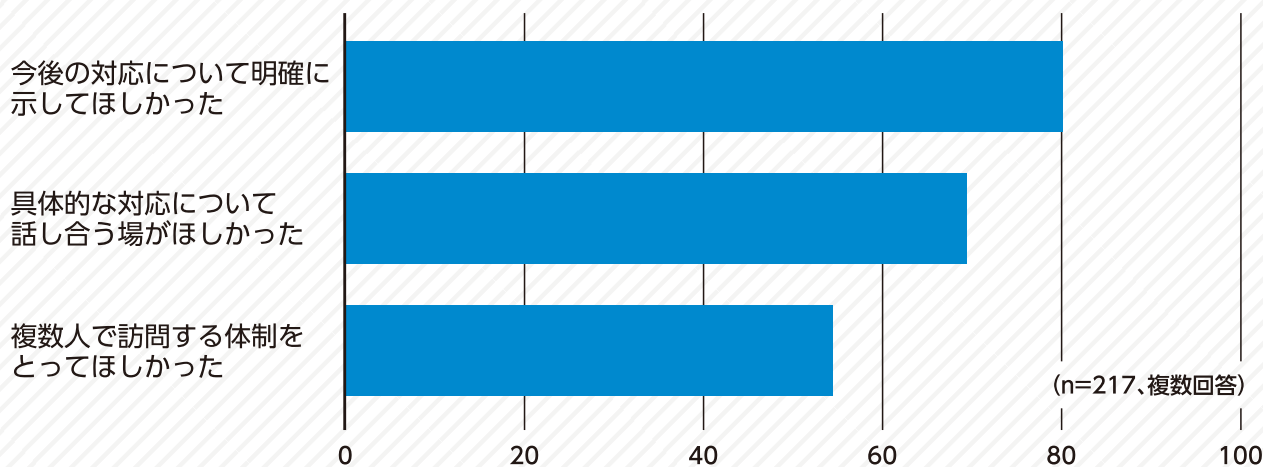


「訪問看護師等が患者やその家族から受ける  
暴力・ハラスメントの実態調査」(看護展望43(8))より図改変

(n=266)

## 具体的な対策が求められています。

Q. 患者・家族から暴力を受けた後、事業所に希望する対応



(n=217、複数回答)

「訪問看護師等が患者やその家族から受ける暴力・ハラスメントの実態調査」(看護展望43(8))より図改変

監修：三木 明子・的場 圭 (関西医科大学看護学部精神看護学)  
河野 あゆみ (大阪市立大学大学院看護学研究科在宅看護学)

本ポスターは科学研究費補助金「在宅ケアを受ける患者・家族からの暴力・ハラスメント防止方策の構築(基盤研究C:16K11981)」の助成を受け作成したものです。